



35^{ème} CONGRÈS
DE MÉDECINE
ET SANTÉ
AU TRAVAIL

5 AU 8 JUN 2018

PALAIS DES CONGRÈS CHANOT

MARSEILLE

Epidémiologie des maladies mentales au sein d'une collectivité territoriale

J.L. FORTIN*, E. PARISOT*, A-M. LAURENT*, C. SALLIER*, C. PELISSIER**,
L. FONTANA**

*Unité de médecine préventive, Ville de Saint-Etienne, 82 rue Bergson, 42000
Saint-Etienne

**Service de Santé au Travail, CHU de Saint-Etienne, 42000
Saint-Etienne



Unité de Médecine Préventive

CHU
Saint-Étienne

Introduction

- Ville de St Etienne : 3400 agents
- 150 métiers
- Unité de médecine préventive :
1 collaborateur médecin depuis 2016, 3 IDEST
- Convention tutorat :
ville de Saint-Etienne / CHUSE



Unité de Médecine Préventive

2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même pa
Ville de
Saint-Etienne
L'expérience design

Objectifs

- Une étude de la prévalence des maladies mentales au sein des salariés de la ville de Saint-Etienne vus lors d'examens médicaux (quel que soit le type) réalisés par le médecin du travail durant l'année 2017 et une étude descriptive de ces salariés.



Méthode

- Pour chaque salarié présentant une maladie mentale :
- âge, sexe
- ancienneté à la ville de Saint-Etienne
- filière administrative ou filière technique
- nombre d'examens médicaux réalisés sur l'année 2017
- nombre de médicaments psychoactifs



Méthode

- Classement selon 3 groupes de pathologies (*en particulier selon la CIM-10*) :
- Groupe 1 : pathologies mentales en lien probable avec le travail (*Tr. de l'humeur, Tr. anxieux, Tr. de l'adaptation*)
- Groupe 2 : addictions représentant la pathologie principale
- Groupe 3 : pathologies de santé mentale sans lien avec le travail, avec 2 sous-groupes :
 - Groupe 3a : Troubles psychotiques (*schizophrénie, troubles du comportement, troubles délirants...*)
 - Groupe 3 b : Troubles de l'humeur (*Tr. dépressifs, Tr. bipolaires*), troubles anxieux (*Tr. anxieux généralisés, Tr. phobiques...*)

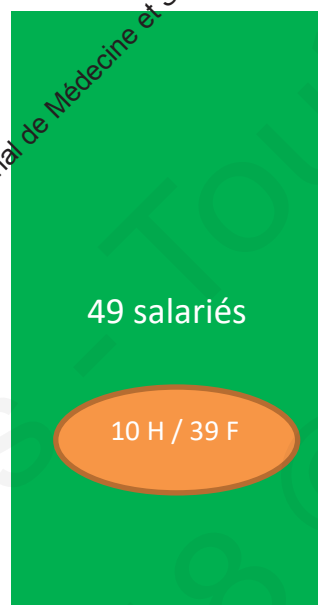


Résultats 1

- 733 agents vus en 2017 => 1039 examens médicaux
- 114 agents (15,6%) inclus pour l'étude => 221 (21,3%) examens médicaux
- 114 agents : 38 hommes / 76 femmes



Résultats 2 : les groupes distingués, $n = 114$ salariés



Groupe 1

PM lien avec le travail



5 salariés

Groupe 2

**Addictions
(4 alcool, 1 cannabis)**



Groupe 3

**PM sans lien
avec le travail**

Tr. Humeur,
anxieux

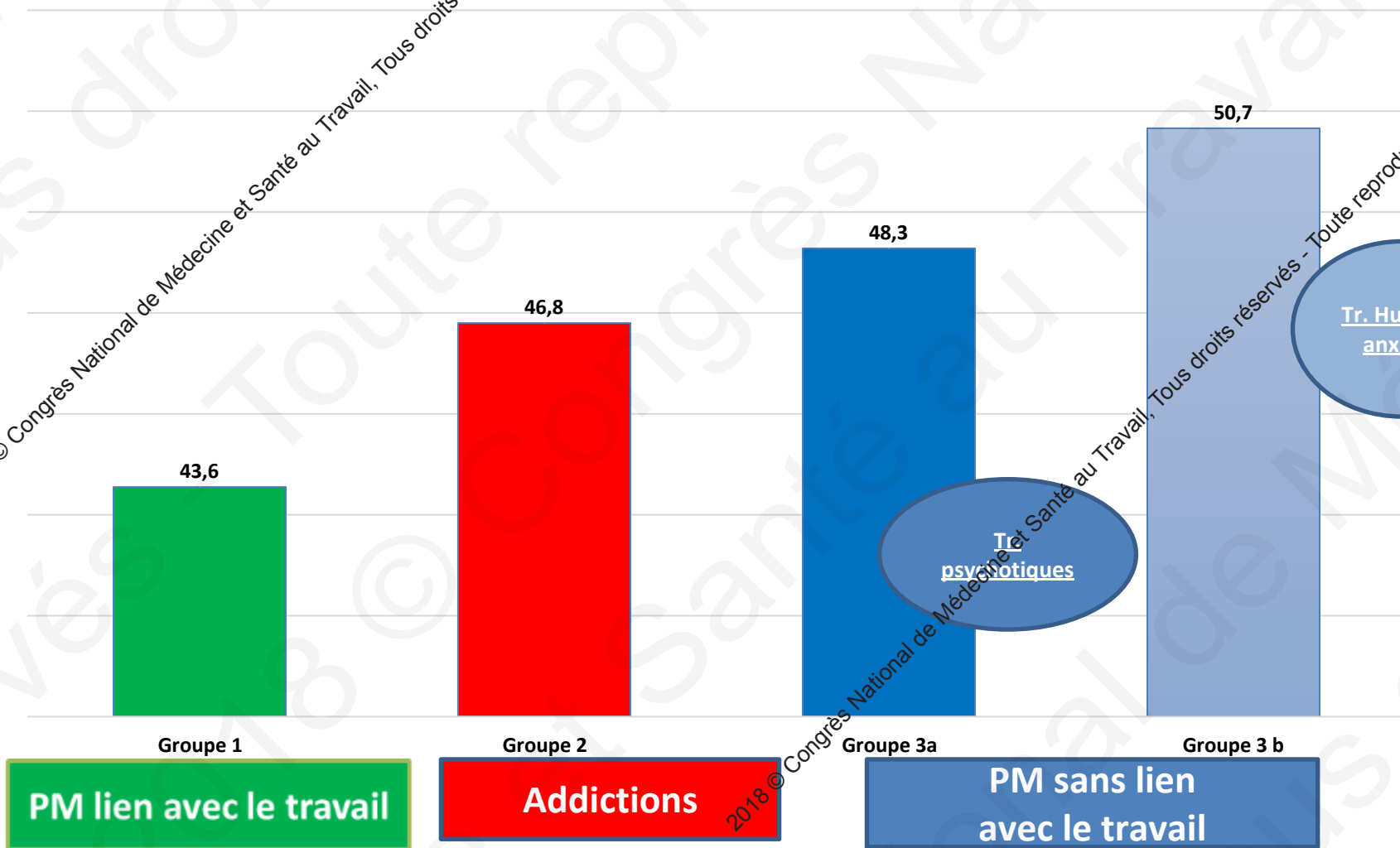
Tr.
psychotiques

Résultats 3 : Taux de prévalence, groupe 3

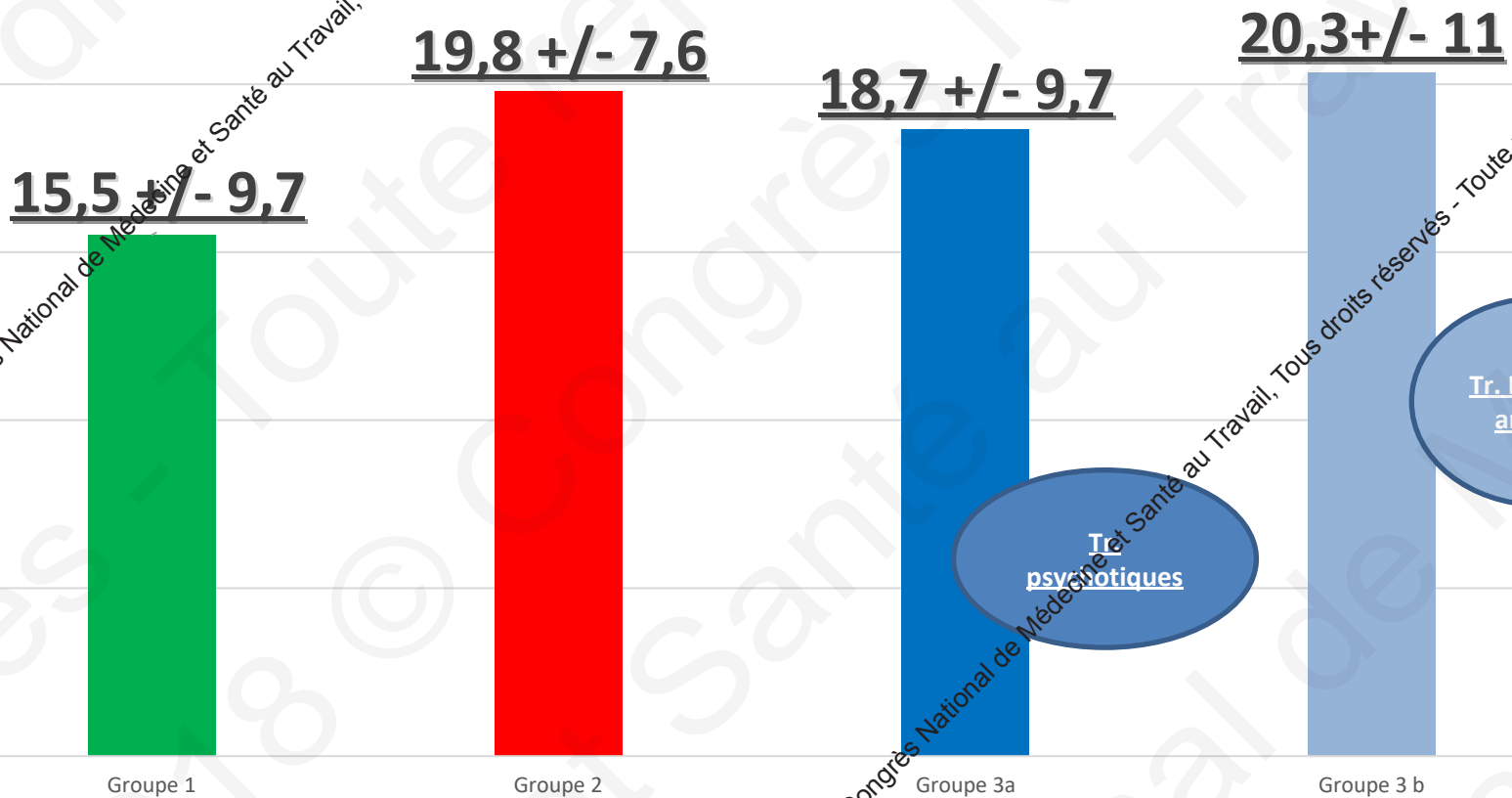
- Sur la population totale des salariés travaillant à la ville de Saint-Etienne $60 / 3400 = 1\%$
- Sur le nombre de salariés vus en 2017 : $60 / 733 = 8\%$
- *Taux d'emploi de personnes en situation de handicap Fonction Publique Territoriale /Rhône Alpes : 6,23%, > FPH & FPE, > secteur privé. (2016)*



Résultats 4 : âge moyen par groupe, $n = 114$ salariés



Résultats 5 : ancienneté moyenne à la ville de Saint-Etienne (ans), $n = 114$ salariés



PM lien avec le travail

Addictions

PM sans lien avec le travail

2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même

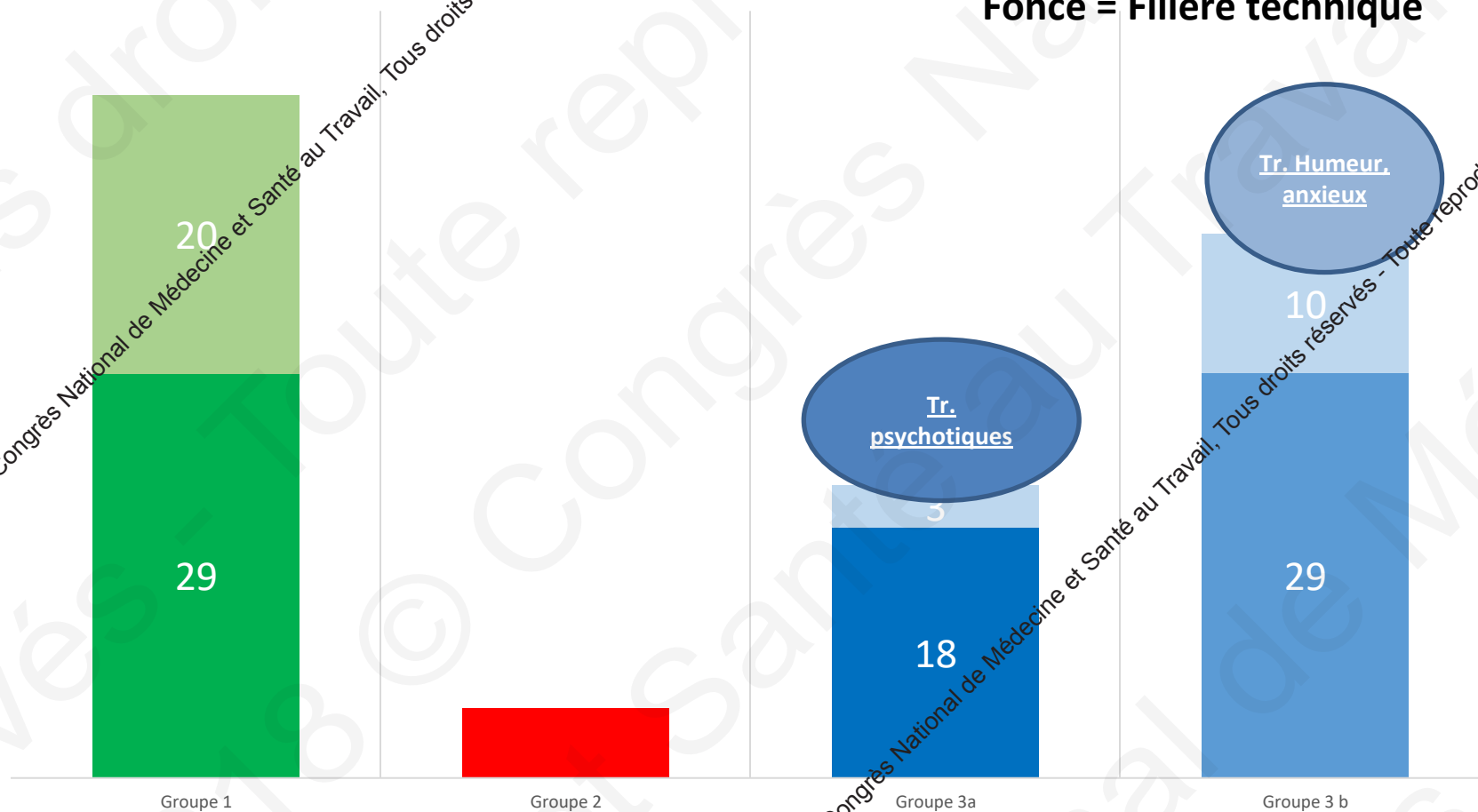
2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même pa

Tr. psychotiques

Tr. Humeur, anxieux

Résultats 6 : répartition selon la filière, n = 114 salariés

Clair = filière administrative
Foncé = Filière technique

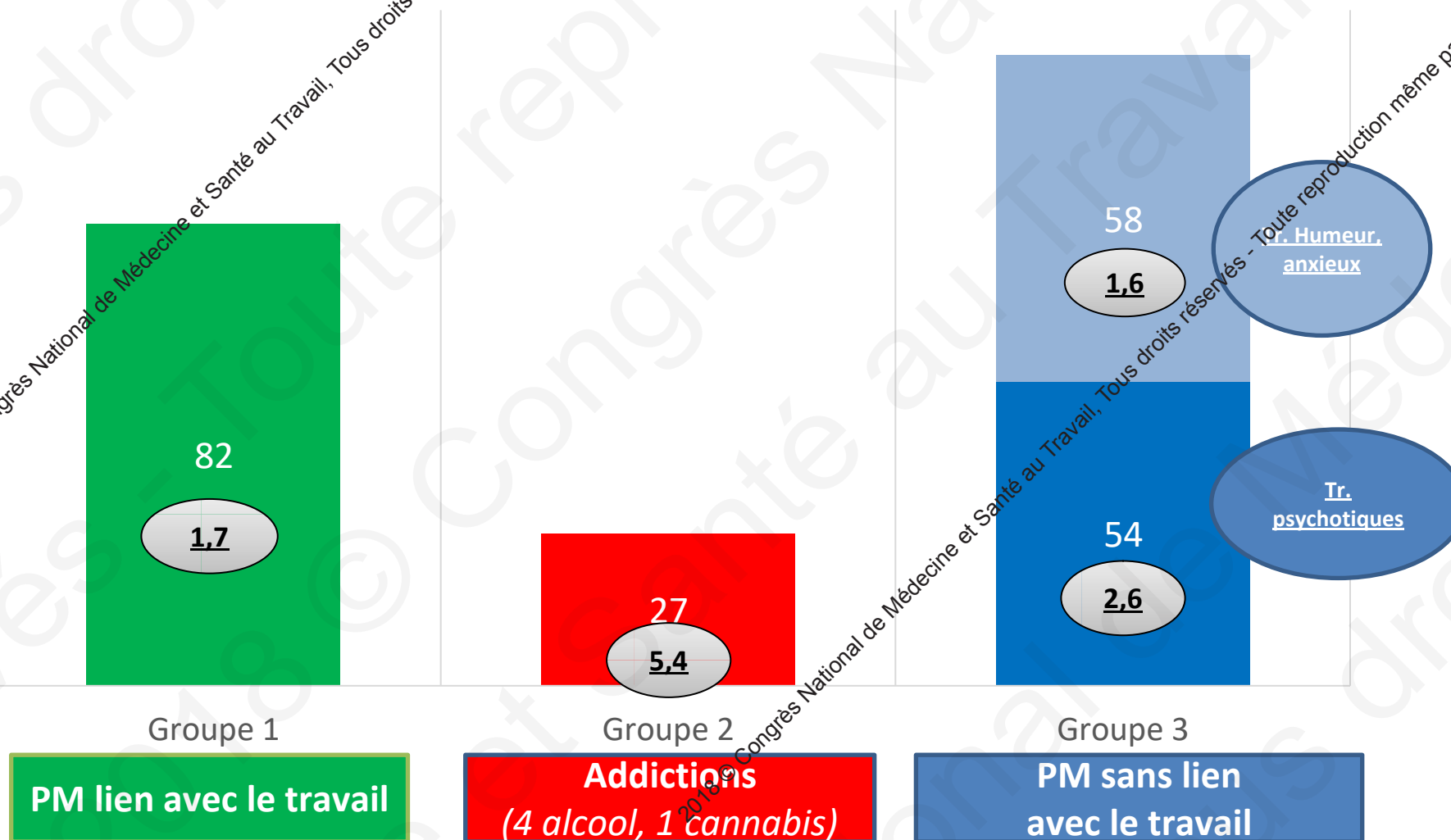


PM lien avec le travail

Addictions

PM sans lien
avec le travail

Résultats 7 : nombre d'examens médicaux (ratio moyen : nombre d'examens médicaux /an / salarié)



Résultats 8 : nombre moyen de médicaments psychoactifs par salarié



Groupe 1

Groupe 2

Groupe 3a

Groupe 3 b

3,38

Tr. psychotiques

1,3

Tr. Humeur, anxieux

PM lien avec le travail

Addictions

PM sans lien avec le travail

2018 © Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Tous droits réservés - Toute reproduction même partielle est formellement interdite.

Conclusion 1

- Limites de l'étude :
 - Résultats descriptifs, pas de validation statistique des éventuelles différences observées entre les groupes
 - Etude sur une année d'activité
- Difficultés d'avoir un diagnostic précis, des précisions sur le traitement => *difficultés de communication avec le médecin et/ou le psychiatre traitant(s).*



Conclusion 2

- *Salariés ancienneté plutôt élevée avec des thérapies « lourdes »* => Fonction publique territoriale : environnement favorable pour le maintien dans l'emploi (*150 métiers, en particulier dans les filières techniques...*)
- Mais implique un investissement et un suivi régulier de la part du médecin du travail (*nombre de visites*) et des membres du service de santé au travail pour accompagner ces salariés.

